

**ANNO 2023**

<b>CONSIGLIO DI BACINO PRIULA</b> <b>TASSI DI ASSENZA E PRESENZA</b> <b>DAL 01/10/2023 AL 31/12/2023</b>			
<b>Descrizione struttura</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>% di assenza *</b>	<b>% presenza</b>
Intero ente	n. 11	4,35%	95,65%

<b>CONSIGLIO DI BACINO PRIULA</b> <b>TASSI DI ASSENZA E PRESENZA</b> <b>DAL 01/07/2023 AL 30/09/2023</b>			
<b>Descrizione struttura</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>% di assenza *</b>	<b>% presenza</b>
Intero ente	n. 11	1,09%	98,91%

<b>CONSIGLIO DI BACINO PRIULA</b> <b>TASSI DI ASSENZA E PRESENZA</b> <b>DAL 01/04/2023 AL 30/06/2023</b>			
<b>Descrizione struttura</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>% di assenza *</b>	<b>% presenza</b>
Intero ente	n. 11	0,85%	99,15%

<b>CONSIGLIO DI BACINO PRIULA</b> <b>TASSI DI ASSENZA E PRESENZA</b> <b>DAL 01/01/2023 AL 31/03/2023</b>			
<b>Descrizione struttura</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>% di assenza *</b>	<b>% presenza</b>
Intero ente	n. 11	4,59%	95,41%

\* In tale percentuale sono ricompresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, permessi previsti dalla L. 104/1992, tutti i permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente, maternità, mandato elettorale, infortunio, aspettative senza assegni ecc.). La percentuale di assenza per ferie, non ricompresa nella presente colonna, è inclusa nella colonna successiva relativa alla % presenza.